

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ  
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ  
ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА



СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.06.2022 № 132

г.Мінск

г.Минск

Об утверждении Положения  
о порядке уплаты членских  
профсоюзных взносов

В рамках выполнения Плана мероприятий по реализации Программы деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2020–2025 годы, утвержденного постановлением Президиума Совета ФПБ от 26 марта 2020 г. № 78, Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке уплаты членских профсоюзных взносов (далее – Положение; прилагается).
2. Внести в постановление Президиума Совета ФПБ от 29 марта 2012 г. № 56 "Об утверждении Типовой инструкции о порядке уплаты и учета вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов и внесении изменения в постановление Президиума Совета ФПБ от 9 октября 2002 г., протокол № 1" следующие изменения:
  - 2.1. название изложить в следующей редакции:  
"Об изменении постановления Президиума Совета ФПБ от 9 октября 2002 г., протокол № 1";
  - 2.2. пункт 1 исключить.
3. Членским организациям ФПБ довести данное постановление до сведения организационных структур.
4. Первичным профсоюзным организациям, объединенным, единым профсоюзным организациям отраслевых профсоюзов, объединяющим членов профсоюза, довести Положение, утвержденное пунктом 1 данного постановления, до сведения нанимателей.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Председатель  
Федерации профсоюзов



М.С.Орда

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума  
Совета Федерации профсоюзов  
Беларуси



24.06.2022 № 132

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке уплаты членских  
профсоюзных взносов

1. Настоящее Положение определяет порядок уплаты членами профсоюза членских профсоюзных взносов, а также устанавливает перечень выплат, из которых они не удерживаются.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются с начисленной члену профсоюза суммы заработной платы за выполненную работу и отработанное время, стимулирующих и компенсирующих выплат, оплаты за неотработанное время, других выплат, включаемых в состав фонда заработной платы<sup>1</sup> (далее – заработная плата), в том числе по совместительству, в размере одного процента в соответствии с Уставом профсоюза.

Для отдельных категорий членов профсоюза (неработающие пенсионеры, обучающиеся и др.) Уставом профсоюза может устанавливаться иной размер и порядок уплаты членских профсоюзных взносов.

3. При определении размера заработной платы для целей удержания членских профсоюзных взносов не учитываются:

3.1. государственные пособия, выплачиваемые за счет средств республиканского бюджета и государственного социального страхования;

3.2. оплата ежемесячно предоставляемого одного дополнительного свободного от работы дня матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, за счет средств государственного социального страхования;

3.3. государственные премии Республики Беларусь;

3.4. стипендии, надбавки и доплаты к ним, предусмотренные законодательными актами<sup>2</sup>;

<sup>1</sup> Включение в фонд заработной платы выплат осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Национального статистического комитета Республики Беларусь.

<sup>2</sup> К законодательным актам относятся Конституция Республики Беларусь, законы, декреты и указы Президента Республики Беларусь.

3.5. гранты Президента Республики Беларусь в сфере науки, образования, здравоохранения, культуры, молодежной политики;

3.6. поощрения из средств специальных фондов Президента Республики Беларусь;

3.7. выходное пособие:

3.7.1. при прекращении (расторжении) трудового договора, выплачиваемое в случаях, для которых законодательными актами установлены минимальные гарантированные размеры таких пособий, в сумме, не превышающей минимального гарантированного размера этих пособий;

3.7.2. в связи с выходом на пенсию, выплачиваемое в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, в размере, не превышающем девяти среднемесячных заработных плат работника;

3.8. компенсации в целях возмещения затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, суммы возмещения морального вреда, причиненного работникам, и судебных расходов при возмещении морального вреда;

3.9. суммы средств нанимателя, направляемые (возмещаемые) на (за):

3.9.1. обеспечение бутилированной водой, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, антисептическими лекарственными и дезинфицирующими средствами, питанием, получаемыми в связи с проведением санитарно-противоэпидемических, в том числе ограничительных, мероприятий;

3.9.2. обеспечение форменной одеждой (обмундированием) и обувью в соответствии с законодательством, спортивной формой, униформой, фирменной одеждой и обувью, в том числе специальным снаряжением;

3.9.3. приобретение живых цветов;

3.9.4. оплату транспортных услуг по перевозке работников к месту работы и обратно, а также при исполнении ими трудовых обязанностей;

3.9.5. обучение работников, осваивающих содержание образовательных программ дополнительного образования взрослых

при их переподготовке, профессиональной подготовке, повышении квалификации, стажировке, обучении на обучающих курсах, связанных с осуществляемой нанимателем деятельностью, в размере стоимости такого обучения, а также на возмещение расходов по проезду к месту обучения и обратно, найму жилого помещения, выплате суточных (стипендий) в период обучения в порядке и размерах, установленных законодательством;

3.9.6. приобретение (компенсацию стоимости) путевок в санаторно-курортные и оздоровительные организации Республики Беларусь детям работников, в том числе усыновленным, удочеренным, лицам в возрасте до восемнадцати лет, над которыми установлены опека или попечительство, а также бесплатно выдаваемых работникам подарков в виде билетов на детские мероприятия (представления) и (или) кондитерских изделий их детям в связи с отмечаемым праздничным днем – Новым годом;

3.9.7. компенсацию расходов на приобретение учебной и методической литературы педагогическим работникам;

3.9.8. проведение медицинских осмотров в соответствии с законодательством, профилактических прививок (вакцинации);

3.9.9. строительство (реконструкцию), покупку жилых помещений, погашение кредитов (ссуд), полученных на эти цели, работникам, нуждающимся в соответствии с законодательством в улучшении жилищных условий;

3.9.10. проведение презентаций, совещаний, семинаров, конкурсов профессионального мастерства, юбилеев, банкетов, культурных или представительских мероприятий, связанных с осуществляемой нанимателем деятельностью (за исключением поощрения работников в натуральной и (или) денежной форме за участие в таких мероприятиях);

3.9.11. проведение спортивных, спортивно-массовых, культурных мероприятий, а также мероприятий, приуроченных к общереспубликанским и (или) профессиональным праздничным дням, (за исключением поощрения в натуральной и (или) денежной форме за участие в таких мероприятиях);

3.9.12. поощрение работников в связи с участием в международных и республиканских спортивных соревнованиях, а также победителей (призеров) республиканских спортивных соревнований, – в размерах, определяемых Президентом Республики Беларусь и (или) Советом Министров Республики Беларусь;

3.10. доплата до среднего заработка при временном (до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты) переводе на более легкую нижеоплачиваемую работу в связи с повреждением здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, пособие по временной нетрудоспособности в связи с повреждением здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.11. суммы страховых взносов (платежей), уплачиваемых нанимателем по обязательному государственному личному страхованию в соответствии с законодательством, а также по договорам добровольного страхования жизни, добровольного страхования дополнительной пенсии, добровольного страхования медицинских расходов (при условии, что такие договоры заключены на срок не менее одного года);

3.12. выплаты, производимые работникам:

3.12.1. в связи со смертью лиц, состоящих с работником в отношениях близкого родства, – родителей (усыновителей, удочерителей), детей (в том числе усыновленных, удочеренных), родных братьев и сестер, деда, бабушки, внуков, прадеда, прабабушки, правнуков, супруга (супруги);

3.12.2. в связи с чрезвычайными ситуациями природного и (или) техногенного характера при наличии документов, подтверждающих факт их возникновения;

3.12.3. нуждающимся в получении медицинской помощи, или на оказание медицинской помощи их детям-инвалидам либо детям до 18 лет при наличии соответствующего подтверждения, выдаваемого в порядке, установленном Министерством здравоохранения;

3.13. выплаты, не являющиеся вознаграждениями за исполнение трудовых или иных обязанностей, полученные работником в виде материальной и (или) иной помощи, оплаты стоимости путевок, билетов на культурные мероприятия, услуг физкультурно-оздоровительного характера, включая оплату абонементов, призов, подарков (за исключением выплат, указанных в подпунктах 3.9.6 и 3.12 настоящего пункта), от нанимателя:

3.13.1. по основному месту работы, – в размере, предусмотренном в абзаце втором части первой пункта 23 статьи 208

Налогового кодекса Республики Беларусь, в течение календарного года;

3.13.2. при работе по внешнему совместительству, – в размере, предусмотренном в абзаце третьем части первой пункта 23 статьи 208 Налогового кодекса Республики Беларусь, в течение календарного года;

3.14. дивиденды и приравненные к ним доходы;

3.15. выплаты из средств международной технической помощи в порядке и на условиях, установленных Президентом Республики Беларусь;

3.16. суммы, начисленные за участие в республиканском субботнике в день его проведения и перечисленные нанимателем в порядке, установленном законодательством;

3.17. денежные суммы и призы, полученные победителями районных, областных, республиканских соревнований, смотров, конкурсов, фестивалей-ярмарок, проектов и других аналогичных мероприятий, в размерах, установленных законодательством;

3.18. вознаграждения по гражданским правовым договорам.

4. Уплата членских профсоюзных взносов производится ежемесячно, если иной порядок не определен Уставом профсоюза, путем удержания из заработной платы или стипендии члена профсоюза по их письменным заявлениям для перечисления в безналичном порядке либо лично членами профсоюза.

5. Подтверждением уплаты членских профсоюзных взносов лично членами профсоюза являются:

ведомость уплаты членских профсоюзных взносов (примерная форма прилагается) или квитанция к приходному кассовому ордеру при внесении наличными денежными средствами в кассу профсоюзной организации;

квитанция оператора почтовой связи (почтового отделения) или учреждения банка при перечислении почтовым денежным или банковским переводом;

карт-чек при оплате с использованием банковской платежной карточки;

другой платежный документ, подтверждающий уплату членских профсоюзных взносов.

6. Членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы или стипендии, перечисляются в порядке, установленном профсоюзом, на текущие (расчетные) счета соответствующих

профсоюзных организаций на безвозмездной основе или на условиях, определенных коллективными договорами, соглашениями, одновременно с выплатой заработной платы работникам.

В платежном документе на перечисление членских профсоюзных взносов указывается период, за который перечисляются членские профсоюзные взносы, их общая сумма, в каких процентах и размерах они перечисляются.

7. Членские профсоюзные взносы, принятые в кассу первичной профсоюзной организации, объединенной, единой профсоюзной организации, объединяющей членов профсоюза (далее – профсоюзные организации), подлежат зачислению на текущие (расчетные) счета соответствующих профсоюзных организаций в порядке и сроки, установленные законодательством.

8. Профсоюзные организации своевременно информируют нанимателя о снятии членов профсоюза с профсоюзного учета (выход из профсоюза по собственному желанию, исключение из профсоюза).

9. Профсоюзные организации осуществляют контроль за соблюдением установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов.

10. В целях подтверждения полноты перечисления членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями не реже одного раза в год проводится сверка расчетов с нанимателями, осуществляющими удержание членских профсоюзных взносов и их перечисление в безналичном порядке.

11. Ревизионные комиссии профсоюзных организаций, осуществляют контроль за своевременностью и полнотой перечисления нанимателями членских профсоюзных взносов на текущие (расчетные) счета профсоюзных организаций.

При выявлении фактов несвоевременного и (или) неполного перечисления членских профсоюзных взносов ревизионными комиссиями, вышестоящими профсоюзными организациями принимаются меры по их взысканию.

12. Наниматели не вправе использовать удержанные членские профсоюзные взносы на другие цели, задерживать их перечисление.

## Приложение

к Положению о порядке уплаты  
членских профсоюзных взносовВЕДОМОСТЬ  
уплаты членских профсоюзных взносов

(наименовании профсоюзной организации)

за \_\_\_\_\_ 20 г.

№ п/п	Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)	Период, за который уплачиваются членские профсоюзные взносы	Размер заработной платы (стипендии и др.), руб.	Сумма членских профсоюзных взносов, руб.	Подпись об уплате
1	2	3	4	5	6
ИТОГО				Х	Х

Принято по настоящей ведомости членских профсоюзных взносов в  
сумме \_\_\_\_\_ руб.

(сумма прописью)

Приходный кассовый ордер № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20 г.

Сдал \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)Принял \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)