

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Министерством юстиции
Республики Беларусь
Решение от 3 июня 2016 г. № 97

Изменения и дополнения, внесенные в
Устав, зарегистрированы
Министерством юстиции
Республики Беларусь
Решение от 14 июня 2019 г. № 115

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь	
ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ	
змяненняў (альбо) дапаўненняў, унесеныя ў статут, здзяйсненя	
Рашэннем ад	08.05.2020 № 74
У Адзіным дзяржаўным рэгістры юрыдычных асоб і індыўідуальных прадпрыемстваў № 805003333	
Пасведчанне аб рэгістрацыі №	096
Подпіс _____	м.п. _____

УТВЕРЖДЕН
Объединительным съездом
Белорусского профсоюза металлистов,
Белорусского профсоюза работников
автомобильного и сельскохозяйственного
машиностроения, Белорусского профсоюза
работников промышленности
от 25 апреля 2016

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
внеочередным съездом от 27 марта 2019 г.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
III съездом от 19 февраля 2020 г.

УСТАВ
Белорусского профессионального союза работников
отраслей промышленности "БЕЛПРОФМАШ"

Минск
2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» (далее – Профсоюз) является республиканской добровольной общественной организацией, объединяющей граждан (членов профсоюза) на территории Республики Беларусь, работающих в организациях и учреждениях, у которых социальными партнерами являются Министерство промышленности Республики Беларусь, Государственный комитет по стандартизации Республики Беларусь, Государственный военно-промышленный комитет Республики Беларусь, Концерн «Беллегпром», работников и учащихся учреждений образования соответствующего профиля, а также граждан, работающих в организациях и учреждениях других родственных отраслей промышленности и индивидуальных предпринимателей, независимо от их форм собственности и ведомственной принадлежности, связанных общими интересами по роду их деятельности в производственной и непроизводственной сферах для защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

1.2. Наименование Профсоюза:

1.2.1. на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»;

сокращенное: Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ»;

1.2.2. на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесійны саюз работнікаў галін прамысловасці «БЕЛПРАФМАШ»;

сокращенное: Прафсаюз «БЕЛПРАФМАШ».

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь, действует гласно, руководствуется Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, а также нормами международного права и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом и руководствуется Уставом ФПБ.

1.4. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права Профсоюза или воспрепятствовать их осуществлению, если иное не предусмотрено законом. Профсоюз сотрудничает на равноправной основе с иными общественными объединениями и организациями, участвует в международном профсоюзном движении.

1.5. Профсоюз, сохраняя свою полную организационную и финансовую самостоятельность, является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), признает Устав ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

1.6. Профсоюз независим в своей деятельности от государственных органов власти и управления, нанимателей и их объединений, политических партий и других общественных, а также религиозных организаций. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства, диалога и договорного сотрудничества в интересах своих членов.

1.7. Профсоюз на равноправной основе может входить в республиканские и международные профсоюзные объединения, ассоциации и организации, сохраняя свою полную организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность. Принципы взаимодействия Профсоюза с указанными организациями строятся в соответствии с уставами, соглашениями и договорами, принимаемыми между ними.

1.8. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, организует свою деятельность, избирает руководящие, исполнительные и ревизионные органы.

1.9. Профсоюз и его организационные структуры, обладающие правами юридического лица, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством Республики Беларусь и настоящим Уставом, имеют печати, штампы со своим наименованием, единую символику, нагрудные и другие знаки, расчетные и иные счета в банках Республики Беларусь в рублях и валюте, смету.

Организационные структуры Профсоюза в своей деятельности могут использовать символику Профсоюза.

1.10. Бухгалтерский учет, ведение делопроизводства Профсоюза и его организационных структур осуществляются в установленном законодательством Республики Беларусь порядке.

1.11. Профсоюз создан путем слияния следующих профессиональных союзов:

- Белорусского профессионального союза металлистов;
- Белорусского профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения;
- Белорусского профессионального союза работников промышленности.

1.12. Профсоюз реорганизован путем присоединения к нему Белорусского профессионального союза работников легкой промышленности.

1.13. Профсоюз в соответствии с решениями съездов является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников легкой промышленности и его организационных структур в соответствии с передаточным актом.

1.14. Профсоюз признает и сохраняет взаимное профсоюзное членство.

1.15. В порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, к Профсоюзу могут присоединяться другие профсоюзы, действующие в организациях и учреждениях, указанных в пункте 1 настоящего Устава.

1.16. Юридический адрес Профсоюза: 220126, Республика Беларусь, г. Минск, пр-т. Победителей, 21, комната 1208.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Целями деятельности Профсоюза являются:

- защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;
- повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза.

2.2. Задачами профсоюза являются:

2.2.1. разработка стратегии и тактики Профсоюза, создание и развитие системы социального партнерства между нанимателями и работниками – членами Профсоюза, содействие повышению жизненного уровня членов Профсоюза на основе обеспечения достойной оплаты стоимости их рабочей силы на рынке труда;

2.2.2. обеспечение защиты членов Профсоюза в области трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, в том числе окружающей среды, социального страхования и пенсионного обеспечения, улучшения жилищных условий, развития физкультуры и спорта, медицинского обслуживания, отдыха и учебы;

2.2.3. укрепление и развитие профсоюзной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества;

2.2.4. отстаивание прав трудовых коллективов организаций и отдельных членов Профсоюза при приватизации организаций и учреждений;

2.2.5. содействие охране здоровья, создание здоровых и безопасных условий труда, обучение членов Профсоюза;

организация и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза.

2.3. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз действует следующими методами:

2.3.1. вносит в государственные органы и соответствующие организации предложения о принятии, изменении или отмене нормативных правовых актов (локальных правовых актов) по трудовым и социально-экономическим вопросам, затрагивающим законные интересы и права членов Профсоюза;

2.3.2. представляет права и законные интересы своих членов и организационных структур в государственных, судебных и хозяйственных органах, организациях, учреждениях и объединениях, вносит предложения в органы прокуратуры Республики Беларусь, иные компетентные органы о привлечении к ответственности нанимателей всех форм собственности за нарушение последними охраняемых законом трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников – членов Профсоюза;

2.3.3. осуществляет в установленном законодательством порядке общественный контроль за соблюдением коллективного договора (соглашения), законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда, за состоянием учета своих членов, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием ведомственного жилья, общежитий, других жилых помещений, а также за соблюдением законодательства Республики Беларусь по вопросам приватизации государственной собственности;

2.3.4. участвует в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмах и инструментах, в аттестации рабочих мест по условиям труда своих членов;

2.3.5. содействует повышению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, экономии ресурсов, повышению мотивации труда, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве; добивается справедливой оплаты труда; участвует в разработке противoinфляционных мер, систем индексации доходов членов Профсоюза;

2.3.6. создает для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнении коллективного договора (соглашения) техническую и правовую инспекции труда, профсоюзную юридическую службу, при необходимости службу доверенных врачей;

2.3.7. ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения с нанимателями (объединениями нанимателей) в соответствии с законодательством Республики Беларусь, добивается их выполнения; в случае принятия нанимателями решений, нарушающих условия коллективных договоров, соглашений и законодательства о труде, вносит нанимателям предложения об их устранении и привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения;

2.3.8. оказывает силами своей юридической службы бесплатную юридическую, методическую, консультационную помощь членам профсоюза, представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров в пределах прав и полномочий, предоставленных законодательством Республики Беларусь, оказывает при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

2.3.9. принимает участие в выборах депутатов всех уровней, выдвигает своих кандидатов в депутаты, представителей в избирательные комиссии в порядке, установленном нормативными правовыми актами;

2.3.10. в установленном порядке пользуется государственными и другими средствами массовой информации для освещения своей деятельности, может учреждать и издавать собственные средства массовой информации, исполнять функции редакции. Может проводить опросы членов Профсоюза в целях выявления их мнения, иметь научные, информационные и учебно-исследовательские центры;

2.3.11. принимает участие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза, членов их семей, в том числе за счет организационных структур Профсоюза, может иметь

собственные санаторно-курортные и оздоровительные организации, спортивные и культурно-просветительные организации, руководит их работой;

2.3.12. принимает участие в организации и проведении физкультурно-оздоровительных, спортивных, туристических и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей;

2.3.13. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

2.3.14. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

2.3.15. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

2.3.16. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

2.3.17. взаимодействует с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

2.3.18. участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран на основе партнерства и общности интересов, осуществляет совместные мероприятия, акции солидарности;

2.3.19. поддерживает партнерские отношения с общественными организациями и объединениями, действующими в соответствии с законодательством Республики Беларусь, разделяющими цели и задачи Профсоюза и реально оказывающими помощь профсоюзам в сохранении и расширении социальных гарантий для людей труда;

2.3.20. принимает меры в соответствии с законодательством Республики Беларусь по предупреждению и своевременному разрешению трудовых конфликтов, проводит в целях защиты прав и законных интересов своих членов собрания, уличные шествия, демонстрации, митинги, пикетирование, забастовки.

2.4. Профсоюз строит свою деятельность на основе следующих принципов:

2.4.1. добровольности вступления в Профсоюз и свободного выхода из него, равенства прав всех членов Профсоюза;

2.4.2. укрепления взаимопомощи, солидарности, единства действий в реализации целей и задач Профсоюза;

2.4.3. коллегиальности руководства, взаимного доверия в работе всех организационных структур и выборных органов Профсоюза, личной ответственности избранных в профсоюзные органы за выполнение принятых решений, строгого соблюдения исполнительской, финансовой дисциплины;

2.4.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

2.4.5. свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов, учета мнения меньшинства, каждого члена Профсоюза, права меньшинства на разъяснение своей позиции и единства действий после принятия решений;

2.4.6. организационного единства Профсоюза, соблюдения внутривидового и финансовой дисциплины, обязательности выполнения решений вышестоящих органов, принятых в соответствии с Уставом Профсоюза, его нижестоящими органами;

2.4.7. выборности всех профорганов, гласности и отчетности в их работе;

2.4.8. повышения профессионализма профсоюзных кадров всех уровней;

2.4.9. заботы членов профсоюза об авторитете своей организации и Профсоюза в целом, недопущения действий, наносящих материальный ущерб Профсоюзу или приносящих вред его репутации.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, достигшие 14-летнего возраста, не состоящие в другом профсоюзе, работающие в организациях и учреждениях, у которых социальными партнерами являются Министерство промышленности Республики Беларусь,

Государственный комитет по стандартизации Республики Беларусь, Государственный военно-промышленный комитет Республики Беларусь, Концерн «Беллеглапром», в других организациях и индивидуальных предпринимателях, независимо от их форм собственности и ведомственной принадлежности, связанные общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и в непромышленной сферах, работники и обучающиеся учреждений образования соответствующего профиля, временно неработающие (до поступления на другую работу), пенсионеры, ушедшие на пенсию с вышеназванных организаций и учреждений, признающие Устав Профсоюза и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет (далее профком) первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) - собрание. По решению профкома решение о приеме в Профсоюз, снятие с профсоюзного учета может приниматься на заседании цехкома, профкома производства, завода, филиала. При наличии нескольких заявлений о вступлении в Профсоюз решение о приеме в члены Профсоюза может приниматься в рамках одного вопроса.

Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

3.3. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

3.4. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной организации, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации.

3.5. Одновременное членство в Профсоюзе и других профсоюзах не допускается.

3.6. В профсоюзный стаж засчитывается членство в других профсоюзах, входящих в состав ФПБ, при наличии подтверждающих документов.

3.7. На каждого вновь принятого члена Профсоюза заполняется учетная карточка, выдается (профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации или вышестоящим органом Профсоюза) профсоюзный билет единого образца.

3.8. Член Профсоюза имеет право:

3.8.1. на защиту со стороны выборных органов Профсоюза своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов в государственных, судебных и иных органах и учреждениях;

3.8.2. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, требовать отчета представителей своей профсоюзной организации в выборных органах Профсоюза об их деятельности;

3.8.3. получать материальную помощь из средств профсоюзных бюджетов всех уровней, бесплатную юридическую и иную помощь, оказываемую профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом;

3.8.4. обсуждать, критиковать, вносить предложения, отстаивать свою точку зрения по любым вопросам деятельности Профсоюза и его органов вплоть до принятия соответствующим органом Профсоюза правомочного решения по обсуждаемому вопросу;

3.8.5. обращаться с вопросами, заявлениями в любой орган Профсоюза и получать ответ по существу обращения;

3.8.6. лично участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, заседаниях выборных органов любого уровня, когда рассматривается вопрос о его деятельности или поведении;

3.8.7. участвовать в подготовке и проведении забастовок, митингов, шествий, пикетов, демонстраций и других мероприятий, проводимых в установленном законодательством Республики Беларусь порядке;

3.8.8. получать информацию о работе выборных и исполнительных органов Профсоюза, участвовать через своих представителей в работе этих органов;

3.8.9. пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными, спортивными организациями Профсоюза и ФПБ на льготных условиях;

3.8.10. свободного выхода из Профсоюза по личному письменному заявлению.

3.9. За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

3.10. Член Профсоюза обязан:

3.10.1. выполнять настоящий Устав, решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

3.10.2. уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных Уставом Профсоюза;

3.10.3. лично участвовать в деятельности профсоюзной организации, работе собраний, а также, в случае своего избрания делегатом, в работе конференций, Съездов;

3.10.4. разъяснять и пропагандировать цели и задачи Профсоюза, профсоюзные решения;

3.10.5. заботиться об авторитете своей первичной профсоюзной организации, Профсоюза и его органов, крепить его единство, способствовать достижению стоящих перед ним целей и задач, не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам;

3.10.6. оказывать содействие и поддержку профсоюзному органу в процессе подготовки и заключения коллективного договора (соглашения), контроля за его выполнением;

3.10.7. поддерживать членов выборных органов профсоюзных организаций профсоюзных организаций в случаях совершения в

отношении их противоправных действий нанимателями, органами власти;

3.10.8. участвовать в коллективных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

3.10.9. соблюдать требования правил, норм, инструкций по охране труда, трудовую, производственную и исполнительскую дисциплину.

3.11. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, уплачивающими членские профсоюзные взносы:

при прекращении работы в связи с уходом на пенсию – по желанию неработающего пенсионера;

за родителями, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

за работниками, уволенными в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников, до их трудоустройства на новое место работы (но не более трех месяцев);

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, детьми-инвалидами, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

за уволенными работниками, на период рассмотрения трудовых споров;

за освобожденными выборными профсоюзными работниками при прекращении их полномочий, на срок до их трудоустройства.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с выходом на пенсию, по решению профкома.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

3.12. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

3.12.1. выхода из Профсоюза по собственному желанию со дня подачи письменного заявления в соответствующий профсоюзный орган о выходе.

Решение о выходе из Профсоюза принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или на заседании профкома;

3.12.2. снятия с профсоюзного учета в связи с утратой связи с Профсоюзом вследствие увольнения;

3.12.3. исключения из Профсоюза.

3.13. За невыполнение настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза, неуплату членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев, а также в случаях принятия решений и осуществления действий, ведущих к развалу Профсоюза, наносящих ущерб Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия: замечание, предупреждение, исключение из Профсоюза.

Для члена Профсоюза, занимающего выборную должность в профсоюзных органах, исключение из Профсоюза автоматически влечет освобождение его от занимаемой должности в профсоюзных органах.

3.14. Решение о применении мер воздействия к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза без уважительной причины присутствовать на собрании (конференции) или заседании соответствующего профсоюзного органа указанные вопросы могут решаться в его отсутствие.

3.15. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 3.13 настоящего Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

Решение о применении меры воздействия (замечание, предупреждение) считается принятым, если за него проголосовало более 1/2 присутствующих на собрании (конференции), Съезде на заседании профкома, Президиума Совета Профсоюза и другого руководящего органа при наличии кворума и вступает в силу с момента принятия (с последующим информированием организационной структуры, где он состоит на учете).

Решение об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее чем 2/3 присутствующих на собрании (конференции), на заседании профкома, Президиума Совета Профсоюза и другого руководящего органа при наличии кворума и вступает в силу с момента принятия.

Член Профсоюза, к которому применена мера воздействия имеет право в месячный срок обжаловать решение о применении меры воздействия в вышестоящие профсоюзные органы.

Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения.

3.16. Профсоюзный орган, применивший меру воздействия (замечание, предупреждение), имеет право снять его досрочно до истечения года по собственной инициативе, по ходатайству другого профсоюзного органа, а также по просьбе члена Профсоюза.

3.17. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном Уставом Профсоюза.

В отдельных случаях профком, вышестоящий профсоюзный орган может принять решение об уменьшении этого срока.

3.18. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюза, профсоюзное имущество, уплаченные членские профсоюзные взносы ему не возвращаются.

3.19. Профсоюз, его организационные структуры, их выборные органы добиваются обеспечения гарантий профсоюзным работникам (выборным и работающим по найму), предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Вышестоящие профсоюзные органы содействуют трудоустройству освобожденных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Республики Беларусь, их переподготовке в целях восстановления профессиональной квалификации.

3.20. Для обеспечения защиты и предоставления гарантий профсоюзным работникам в Профсоюзе может создаваться Фонд солидарности. Решение о его создании и положение о нем принимается Советом Профсоюза.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

4.1. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры: первичные профсоюзные организации; объединенные (единые) профсоюзные организации; областные организации.

4.2. В организациях с территориально разобщенными производственными структурными подразделениями могут создаваться первичные профсоюзные организации в каждом из обособленных структурных подразделений.

Компетенция, права и обязанности этих профсоюзных организаций определяются настоящим Уставом и положением о первичной профсоюзной организации.

4.3. Несколько первичных профсоюзных организаций могут быть объединены в объединенную (единую) профсоюзную организацию.

Объединенная (единая) профсоюзная организация создается по решению Президиума Совета Профсоюза и руководствуется Положением, утвержденным Президиумом Совета Профсоюза.

4.4. Первичные, объединенные (единые) профсоюзные организации, областные организации Профсоюза, в своей работе руководствуются законодательством Республики Беларусь, настоящим Уставом, решениями Съезда Профсоюза, руководящих органов ФПБ, вышестоящих профсоюзных органов, а также собственными решениями, принятыми в соответствии с настоящим Уставом.

4.5. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

4.6. Высшими органами являются:

в первичной профсоюзной организации - собрание (конференция);
в объединенной (единой), областной организации - конференция;
в Профсоюзе - Съезд.

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизион-

ных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

4.7. Полномочия делегатов конференции, Съезда, избранных в отчетно-выборную кампанию, являются действительными до следующей отчетно-выборной кампании, если иное не установлено руководящими органами соответствующей профсоюзной организации.

4.8. Оповещение о предстоящем собрании (конференции), Съезде производится в следующие сроки:

первичной, объединенной (единой) профсоюзной организации – не менее чем за 15 дней;

областной организации – не менее чем за месяц;

Профсоюза – не менее чем за 2 месяца.

4.9. В период между собраниями (конференциями), Съездами руководящими органами являются:

в первичной, объединенной (единой) профсоюзной организации - профсоюзный комитет, его президиум;

в областной организации – Областной комитет, его Президиум;

в Профсоюзе – Совет, его Президиум.

Количественный состав руководящего органа определяется соответствующим собранием (конференцией), Съездом.

4.10. При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий и др.) в первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может избираться президиум профкома из состава профкома.

4.11. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, могут создаваться исполнительные органы – Исполком Совета Профсоюза, Исполкомы Областных комитетов областных организаций Профсоюза, действующих на основании положений, определяющих в том числе порядок их формирования и компетенцию. Положение об Исполкоме Совета Профсоюза утверждается Советом Профсоюза, положение об Исполкоме Областного комитета областных организаций утверждается Президиумом Совета Профсоюза.

4.12. Руководящие и исполнительные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

4.13. Сроки полномочий руководящих и ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

В исключительных случаях Президиум Совета Профсоюза вправе принять решение о продлении срока полномочий выборного органа организационной структуры Профсоюза, но не более чем на 2 месяца.

4.14. Ревизионными органами Профсоюза, его организационных структур являются их ревизионные комиссии (ревизоры), избираемые на собрании (конференции), Съезде на срок полномочий руководящего профсоюзного органа. Количественный состав ревизионной комиссии определяется соответствующим собранием (конференцией), Съездом.

В первичной профсоюзной организации, насчитывающей до 25 членов, для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

4.15. Выборные органы Профсоюза и его организационные структуры действуют в соответствии с настоящим Уставом и положениями, утвержденными вышестоящими профсоюзными органами.

4.16. Только член Профсоюза может быть избран руководителем выборных органов Профсоюза, его организационных структур, а также в состав выборных профсоюзных органов, делегатом на конференции, Съезд. При выбытии из членов Профсоюза их полномочия прекращаются.

4.17. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза.

Конференция, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих органов Профсоюза, его организационных структур считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

4.18. Решения собрания (конференции), Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения выборных органов Профсоюза, его организационных структур считаются принятыми, если за них проголосовало более

половины членов соответствующего выборного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

4.19. Внеочередные (досрочные) выборы, довыборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего руководящего органа, предложению вышестоящих профсоюзных органов, по требованию не менее 1/3 членов соответствующей профсоюзной организации (Профсоюза) или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов.

4.20. Председатель Профсоюза, председатели организационных структур Профсоюза избираются, как правило, соответственно на Съезде, конференциях, собраниях на срок полномочий руководящих органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избирается по представлению председателя соответственно на Съезде, конференциях, собраниях на срок полномочий руководящих органов либо по поручению Съезда, конференции, собрания - на заседании соответствующего руководящего органа.

4.21. С лицом, избранным на должность Председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания (конференции) подписывает руководитель вышестоящей организации.

4.22. Освобождение от должности и выборы Председателя Профсоюза, председателей областных организаций Профсоюза, их заместителей в период между Съездами, конференциями проводятся на пленарном заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза.

4.23. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель объединенной (единой) профсоюзной организации, его заместитель (заместители) досрочно освобождаются от должности решением собрания (конференции) не менее чем 2/3 голосов присутствующих членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете, а в случаях подачи заявления по собственному

желанию – соответствующим руководящим органом после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом.

Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель объединенной (единой) профсоюзной организации, его заместитель (заместители) в этом случае может избираться на срок до проведения собрания (конференции), на заседании профкома из членов профкома.

4.24. По решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации Профсоюза могут быть назначены прямые всеобщие выборы председателя первичной профсоюзной организации. Они проводятся закрытым (тайным) голосованием и считаются правомочными, если в голосовании приняли участие не менее 2/3 состоящих на учете в первичной профсоюзной организации членов Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 1/2 участников прямых всеобщих выборов.

4.25. Решения о форме голосования и способе формирования выборных органов Профсоюза принимаются на собраниях (конференциях), Съездах, заседаниях выборных органов соответственно.

4.26. Нормы представительства, порядок выборов делегатов на профсоюзные конференции устанавливаются соответствующими руководящими органами, на Съезд Профсоюза – Советом Профсоюза.

4.27. Члены выборных профсоюзных органов, утратившие с ними связь, не оправдавшие доверия, выбывшие из Профсоюза из-за перемены места работы или жительства, выводятся из их состава по инициативе данного органа или по требованию первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на учете.

4.28. Профсоюзные органы создают постоянные и временные комиссии, другие рабочие органы, определяют их полномочия, не выходящие за рамки настоящего Устава, используют другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

4.29. Заседания высших и выборных органов Профсоюза и его организационных структур оформляются протоколами, а итоги ревизий – актами (справками).

4.30. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

4.31. Вышестоящие профсоюзные органы имеют право:

4.31.1. отменять или приостанавливать решения нижестоящих профсоюзных органов, принятых в нарушение настоящего Устава,

противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, решениям руководящих и исполнительных органов Профсоюза, законодательству Республики Беларусь;

4.31.2. согласовывать штатные расписания, фонд и систему оплаты труда профсоюзных работников нижестоящих профсоюзных организаций;

4.31.3. принимать решение о досрочных выборах в нижестоящих профсоюзных организациях (в том числе руководителей) за систематическое невыполнение уставных требований, решений вышестоящих профсоюзных органов, грубое нарушение финансовой, исполнительской дисциплины.

4.31.4. созывать собрание (конференцию) профсоюзной организации;

4.31.5. рекомендовать кандидатуры для избрания руководителями профсоюзных организаций;

4.31.6. контролировать деятельность профсоюзных организаций, в том числе финансовую, на предмет ее соответствия законодательству Республики Беларусь, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

4.31.7. передавать в исключительных случаях часть своих полномочий нижестоящему профсоюзному органу на основании своего решения.

4.32. В первичных профсоюзных организациях, не имеющих в штате главного бухгалтера (бухгалтера) на заседании профкома может избираться казначей, который осуществляет свою деятельность в соответствии с положением, утверждаемым Президиумом Совета Профсоюза.

5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах, индивидуальных предпринимателей при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

В учреждениях образования допускается создание отдельных первичных профсоюзных организаций обучающихся и работников.

5.2. Первичные профсоюзные организации создаются (ликвидируются) решением Президиума Совета Профсоюза, который решает

вопросы наделения их правами юридического лица, регистрации (постановки на учет) в местных исполнительных и распорядительных органах, другие необходимые вопросы в случае их ликвидации.

5.3. При изменении формы собственности, структуры, наименования юридического лица его профсоюзная организация продолжает свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом с последующим переоформлением своих документов.

5.4. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые профсоюзные организации, профсоюзные организации производства, завода, филиала и др. структурных подразделений организации.

5.5. Для ведения текущей работы в профсоюзной организации на собрании (конференции), избираются с обязательным ежегодным отчетом:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) – не более чем на 3 года;

в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет (далее цехком), председатель цехкома на срок не более чем на 3 года, а где избраны освобожденные председатели цехкомов (по решению профкома) – не более чем на 5 лет;

в профсоюзной организации производства, завода, филиала – профком производства, завода, филиала, председатель профкома (по решению профкома) – не более чем на 5 лет;

в первичной профсоюзной организации - профком, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия – не более чем на 5 лет.

В профсоюзных организациях при необходимости могут избираться заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации на срок полномочий выборного органа.

5.6. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей профсоюзной работы может избираться профорганизатор, его заместитель, ревизор.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, при отсутствии профкома, решения принимаются собраниями, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

5.7. Компетенция выборных органов первичной профсоюзной организации определяется Положением о первичной профсоюзной организации, утверждаемым на заседании профкома.

5.8. Собрания (конференции) в профсоюзной группе, цеховой профсоюзной организации, профсоюзной организации производства, завода, филиала, первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.9. Оповещение о предстоящем собрании (конференции), производится в следующие сроки:

профсоюзной группы, цеховой профсоюзной организации – не менее чем за 5 дней;

профсоюзной организации производства, завода, филиала – не менее чем за 10 дней;

первичной профсоюзной организации – не менее чем за 15 дней.

5.10. Первичная профсоюзная организация обязана:

выполнять настоящий Устав, решения вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза, ФПБ;

заключать коллективный договор и содействовать заключению и выполнению тарифных и иных соглашений;

информировать Совет Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, о смене руководящих кадров;

вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами или их руководителями.

5.11. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) ее членов.

5.12. Компетенция собрания (конференции):

5.12.1. определяет основные направления деятельности профсоюзной организации по осуществлению уставных функций на предстоящий период;

5.12.2. избирает профком и ревизионную комиссию, избирает председателя, заместителя председателя (в исключительных случаях принимает решение об избрании председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации на заседании профкома первичной профсоюзной организации);

5.12.3. заслушивает отчеты профкома и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, а также о выполнении решений предыдущих собраний (конференций) и вышестоящих органов Профсоюза, оценивает работу профкома за соответствующий период;

5.12.4. избирает делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского

городского) объединений профсоюзов, съезд Профсоюза, а также выдвигает (делегирует), при необходимости, представителей в вышестоящие профсоюзные органы в соответствии с доведенной нормой представительства;

5.12.5. утверждает в рамках решений, принятых Советом Профсоюза, смету доходов и расходов профсоюзной организации, а также отчет об ее исполнении;

5.12.6. обсуждает проект коллективного договора, заслушивает итоги его выполнения, выдвигает требования к нанимателю в случае возникновения коллективных трудовых споров;

5.12.7. рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.13. Руководящим органом первичной профсоюзной организации Профсоюза является профсоюзный комитет, который:

5.13.1. организует и руководит работой по реализации уставных целей и задач, собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов в период между собраниями (конференциями);

5.13.2. избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по поручению собрания (конференции);

5.13.3. избирает делегированных членов профкома, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной организации;

5.13.4. избирает председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

5.13.5. утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом;

5.13.6. устанавливает условия оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

5.13.7. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных собраний (конференций);

5.13.8. делегирует право председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профкома, его президиума (при наличии) по вопросам, требующим

безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов;

5.13.9. утверждает положение о первичной профсоюзной организации, структуру первичной профсоюзной организации; распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профкома, создает комиссии профкома;

5.13.10. утверждает Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

5.13.11. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

5.13.12. устанавливает условия трудовых договоров (контрактов) выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации;

5.13.13. избирает президиум профкома по предварительному согласованию с Президиумом Совета Профсоюза, определяет его компетенцию;

5.13.14. проводит работу по финансовому укреплению первичной профсоюзной организации;

5.13.15. представляет и защищает в соответствии с законодательством Республики Беларусь права и законные интересы членов Профсоюза в государственных, судебных и других органах;

5.13.16. осуществляет и контролирует расходование финансовых средств первичной профсоюзной организации на основе сметы доходов и расходов, утвержденной собранием (конференцией).

По поручению собрания (конференции) при необходимости профком может вносить изменения и (или) дополнения в смету профсоюзного бюджета;

5.13.17. выдвигает своих представителей в органы управления организацией;

5.13.18. организует проведение переговоров и заключает коллективный договор с нанимателем, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением нанимателем предусмотренных коллективным договором мероприятий, организует выполнение обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору, отчитывается перед членами Профсоюза об их выполнении;

5.13.19. может организовывать работу по выдвижению от имени работников – членов Профсоюза кандидатов в депутаты советов всех уровней;

5.13.20. осуществляет представительство интересов членов Профсоюза в примирительно-арбитражных органах для разрешения трудовых споров и конфликтов. В случае невыполнения нанимателем в ходе примирительно-арбитражной процедуры законных требований работников по вопросам труда и социального развития, исчерпания других мер, проводит собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие массовые мероприятия в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

5.13.21. представляет в установленные сроки утвержденную статистическую, финансовую и другую отчетность, другую запрашиваемую информацию;

5.13.22. согласует положение о премировании, нормы выработки, расценки, режим труда и отдыха, правила внутреннего трудового распорядка, нормы и условия охраны труда и здоровья работников, применение других норм, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами, тарифным соглашением, коллективным договором;

5.13.23. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, жилищного законодательства, правил и норм производственной санитарии и охраны труда, не допускает увольнения работников по инициативе нанимателя без своего согласия в соответствии с законодательством, коллективным договором;

5.13.24. требует от нанимателя в случае нарушения им законодательства о труде, жилищного законодательства, норм и правил по охране труда их устранения. За невыполнение мероприятий коллективного договора, отказ в удовлетворении обоснованных требований членов Профсоюза ставит перед соответствующими государственными органами вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в этих нарушениях;

5.13.25. руководит работой профсоюзных групп, профсоюзных организаций цеха, производства, завода, филиала, комиссий и других формирований, создаваемых профкомом;

5.13.26. информирует вышестоящие профорганы о вопросах, требующих решения на уровне Совета Профсоюза;

5.13.27. устанавливает связи с профсоюзными организациями близких по роду своей деятельности предприятий Республики Беларусь и других стран;

5.13.28. совместно с нанимателем проводит работу по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и выделяет на эти цели денежные средства в соответствии с утвержденной сметой;

5.13.29. организует учет членов Профсоюза, обучение профсоюзного актива;

5.13.30. может передавать президиуму (при его наличии), комитетам профсоюзных организаций цеха, производства, завода, филиала, профгруппам отдельные полномочия, относящиеся к компетенции профкома;

5.13.31. оказывает помощь и поддержку подведомственным культурным, физкультурно-спортивным организациям и учреждениям;

5.13.32. решает другие вопросы для выполнения уставных целей и задач Профсоюза в рамках своей компетенции.

5.14. В своей работе профком подотчетен избравшему его собранию (конференции), вышестоящим профсоюзным органам.

5.15. Заседания профкома первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

При избрании президиума профкома первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профкома - по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5.16. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается Председатель первичной профсоюзной организации, который является председателем профкома, его президиума (при наличии) по должности.

5.17. Председатель первичной профсоюзной организации в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, обладает правами и обязанностями руководителя первичной профсоюзной организации, в том числе:

5.17.1. организует и руководит работой профкома;

5.17.2. организует выполнение решений собраний (конференций), профкома, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

5.17.3. председательствует на заседаниях профкома, его президиума (при наличии);

5.17.4. от имени первичной профсоюзной организации, профкома без доверенности вступает во взаимоотношения и ведет переговоры с государственными, общественными и другими организациями, учреждениями, должностными и частными лицами по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

5.17.5. без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза в судебных, правоохранительных и иных органах государственной власти и управления;

5.17.6. осуществляет контроль за выполнением решений профкома, собраний (конференций) и обеспечивает выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

5.17.7. представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

5.17.8. отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

5.17.9. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту), вносит записи в трудовые книжки работников и обеспечивает их хранение;

5.17.10. подписывает принятые постановления профкома, его президиума (при наличии);

5.17.11. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации: совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями профкома, его президиума (при наличии) и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

5.17.12. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения устанавливает Президиум Совета Профсоюза;

5.17.13. осуществляет контроль за порядком уплаты членских взносов, а также за своевременным и полным перечислением их нанимателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящую организацию;

5.17.14. выполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

5.18. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профкома по решению профкома, его президиума (при наличии) или работник в соответствии с должностными обязанностями.

5.19. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации являются членами профкома по должности.

5.20. Председателем первичной профсоюзной организации, заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации могут быть избраны члены Профсоюза, достигшие 18-летнего возраста.

6. ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Областные организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных (единых) профсоюзных организаций Профсоюза, действующих на соответствующей территории в соответствии с настоящим Уставом и Положением об областной организации, утверждаемым Президиумом Совета Профсоюза.

6.2. Высшим органом областных организаций Профсоюза является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.3. Конференция созывается по решению Областного комитета (далее Обкома) областной организации Профсоюза, в том числе по требованию ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

6.4. Дата проведения Конференции и проект повестки дня определяются решением Обкома областной организации Профсоюза, не позднее чем за месяц до ее проведения.

6.5. К компетенции Конференции областной организации Профсоюза относятся:

6.5.1. избрание Обкома областной организации Профсоюза, ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

6.5.2. избрание Председателя, заместителя (заместителей) Председателя областной организации Профсоюза;

6.5.3. принятие решения об избрании на заседании Обкома областной организации Профсоюза заместителя (заместителей) Председателя областной организации Профсоюза, а в исключительных случаях Председателя областной организации Профсоюза;

6.5.4. избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза в соответствии с доведенной нормой представительства;

6.5.5. выдвижение представителей областной организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

6.5.6. оценка работы Обкома областной организации Профсоюза за соответствующий период;

6.6. Заседания Обкома областной организации Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Обком областной организации Профсоюза созывается Президиумом Обкома областной организации Профсоюза, в том числе по решению вышестоящих профсоюзных органов.

6.7. Дата проведения заседания Обкома областной организации Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом Обкома областной организации Профсоюза.

6.8. К компетенции Обкома областной организации Профсоюза относятся:

6.8.1. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию областной организации Профсоюза;

6.8.2. определение порядка формирования Обкома и ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

6.8.3. избрание заместителя (заместителей) Председателя областной организации Профсоюза по поручению отчетно-выборной Конференции;

6.8.4. избрание Председателя, заместителя (заместителей) Председателя областной организации Профсоюза в период между отчетно-выборными Конференциями;

6.8.5. вправе избирать новых членов Обкома областной организации Профсоюза и ревизионной комиссии (по ее представлению) взамен выбывших;

6.8.6. избрание Президиума Обкома областной организации Профсоюза по поручению Конференции;

6.8.7. избрание Исполкома Обкома областной организации Профсоюза;

6.8.8. ежегодное проведение при необходимости ротации состава Президиума Обкома областной организации Профсоюза;

6.8.9. утверждение сметы доходов и расходов Обкома областной организации Профсоюза, отчета о ее исполнении;

6.8.10. делегирование прав Председателю областной организации Профсоюза на принятие решений в период между заседаниями Обкома, его Президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов;

6.8.11. осуществляет иные полномочия в рамках компетенции в соответствии с настоящим Уставом.

6.9. Заседания Президиума Обкома областной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.10. К компетенции Президиума Обкома областной организации Профсоюза относятся:

6.10.1. представление на утверждение Обкому областной организации Профсоюза проекта годовой сметы доходов и расходов. При необходимости может корректировать смету доходов и расхо-

дов с последующим утверждением на заседании Обкома областной организации Профсоюза;

6.10.2. утверждение штатного расписания областной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящими профсоюзными органами;

6.10.3. утверждение структуры областной организации Профсоюза;

6.10.4. согласование штатного расписания нижестоящих профсоюзных организаций;

6.10.5. осуществляет иные полномочия в рамках компетенции в соответствии с настоящим Уставом.

6.11. Председатель областной организации Профсоюза является Председателем Обкома областной организации Профсоюза, его Президиума и в рамках своей компетенции:

6.11.1. без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры Профсоюза, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает коллективные договоры, соглашения;

6.11.2. председательствует на заседаниях Обкома областной организации Профсоюза, его Президиума;

6.11.3. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами областной организации Профсоюза, в соответствии с решениями ее выборных органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

6.11.4. производит прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областные организации Профсоюза по трудовому договору (контракту);

6.11.5. подписывает принятые постановления Обкома областной организации Профсоюза, его Президиума;

6.11.6. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения областных организаций Профсоюза, утверждает Президиум Совета Профсоюза.

6.12. В отсутствие Председателя областной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член Президиума Обкома областной организации Профсоюза по решению этого органа.

7. ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

7.1. Высшим органом Профсоюза является Съезд, который созывается не реже одного раза в пять лет.

Решение о созыве и повестке дня Съезда, норме представительства, выборе делегатов принимается на заседании Совета Профсоюза не позднее чем за два месяца до даты проведения Съезда.

7.2. Для решения неотложных вопросов деятельности Профсоюза по решению не менее 2/3 членов Совета Профсоюза, в том числе по требованию Ревизионной комиссии или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза может созываться внеочередной Съезд, который правомочен при участии в его работе не менее 2/3 избранных делегатов. О созыве, дате и повестке дня внеочередного Съезда Профсоюза сообщается не позднее чем за один месяц до его проведения.

7.3. Компетенция Съезда Профсоюза:

Исключительная компетенция Съезда Профсоюза:

7.3.1. заслушивает отчеты выборных органов Профсоюза о проделанной работе;

7.3.2. определяет основные направления и принимает программу деятельности Профсоюза на предстоящий период;

7.3.3. избирает Совет Профсоюза;

7.3.4. избирает Ревизионную комиссию Профсоюза;

7.3.5. принимает решение о прекращении деятельности (ликвидации, реорганизации) Профсоюза в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

7.3.6. принимает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и (или) дополнения;

7.3.7. избирает делегатов на Съезд ФПБ, делегирует кандидатуры в состав Совета ФПБ и Ревизионной комиссии ФПБ в соответствии с доведенной нормой представительства;

Съезд также:

7.3.8. принимает Программу деятельности Профсоюза;

7.3.9. определяет финансовую политику Профсоюза, его организационных структур, порядок формирования их смет, устанавливает размер отчислений от членских взносов, направляемых первичными профсоюзными организациями в распоряжение Совета Профсоюза;

7.3.10. утверждает Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза;

7.3.11. избирает Председателя Профсоюза;

7.3.12. избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза;

7.3.13. принимает решение о досрочном освобождении от должности Председателя Профсоюза. Решение о досрочном освобождении от должности Председателя Профсоюза принимается не менее чем 2/3 голосов присутствующих на Съезде делегатов;

7.3.14. делегирует право подписания трудового договора, заключаемого с избранным Председателем Профсоюза;

7.3.15. Съезд может принять к рассмотрению любой другой вопрос уставной деятельности Профсоюза.

7.4. Съезд может делегировать отдельные свои полномочия Совету Профсоюза, за исключением полномочий, указанных в подпунктах 7.3.1 – 7.3.7, относящиеся к исключительной компетенции съезда.

7.5. Руководящим органом Профсоюза является Совет Профсоюза, который:

7.5.1. организует выполнение решений Съездов Профсоюза, а в период между ними определяет приоритеты деятельности организационных структур Профсоюза, его общую политику, позицию и требования по социально-экономическим и иным проблемам, затрагивающим интересы членов Профсоюза, исходя из настоящего Устава и решений Съездов Профсоюза;

7.5.2. координирует и направляет деятельность организационных структур Профсоюза, защищает трудовые, социально-экономические права и представляет законные интересы членов Профсоюза, организационных структур Профсоюза в государственных органах, в отношениях с другими юридическими лицами и нанимателями;

7.5.3. организует обучение профсоюзных кадров и актива, оказывает организационно-методическую помощь и обеспечивает информационное сопровождение организационных структур Профсоюза, проверяет их деятельность, выполнение ими требований законодательства, настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза и его организационных структур, решает другие вопросы профсоюзного обслуживания организационных структур Профсоюза в рамках осуществления ими уставной деятельности;

7.5.4. поддерживает и развивает связи с другими профсоюзами в Республике Беларусь и других странах, принимает участие в деятельности международных объединений профсоюзов, на равноправной основе сотрудничает с другими общественными объединениями;

7.5.5. принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, устанавливает норму представительства, порядок избрания делегатов и повестку дня, определяет порядок формирования Совета и Ревизионной комиссии Профсоюза;

7.5.6. принимает решения о вступлении в состав ФПБ, международных объединений профсоюзов или выхода из них;

7.5.7. принимает решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ.

7.5.8. вносит изменения и (или) дополнения в настоящий Устав, вызванные изменениями законодательства Республики Беларусь, перемены юридического адреса и (или) не связанные с наименованием, целями задачами, методами;

7.5.9. утверждает символику Профсоюза;

7.5.10. утверждает смету доходов и расходов, а также отчет об ее исполнении;

7.5.11. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

7.5.12. реализует программу деятельности Профсоюза;

7.5.13. определяет количественный состав и избирает из своего состава Президиум Совета Профсоюза, может принимать решения о ротации членов Президиума Совета Профсоюза;

7.5.14. утверждает Положение об Исполкоме Совета Профсоюза;

7.5.15. определяет количественный состав и избирает Исполком Совета Профсоюза;

7.5.16. может для выполнения требований настоящего Устава осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

7.5.17. в соответствии с законодательством участвует в разработке законодательных актов по труду, социально-экономическим и другим вопросам, обеспечивающим защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, вносит в установленном порядке в органы государственного управления предложения о принятии, изменении или отмене актов законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам;

7.5.18. принимает решения о создании Фонда солидарности и других фондов Профсоюза, утверждает положения о них;

7.5.19. определяет размер и порядок отчислений от общей суммы собранных членских взносов вышестоящим профсоюзным органам;

7.5.20. избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, в исключительных случаях Председателя Профсоюза по поручению Съезда Профсоюза.

Заместитель Председателя Профсоюза освобождается от занимаемой должности Советом Профсоюза, а в соответствии с поданным заявлением – Президиумом Совета Профсоюза;

7.5.21. избирает Председателя Профсоюза в период между Съездами;

7.5.22. вносит изменения и (или) дополнения в Положение о ревизионной комиссии Профсоюза в период между Съездами;

7.5.23. вправе избирать новых членов Совета Профсоюза и Ревизионной комиссии (по ее представлению) взамен выбывших;

7.5.24. осуществляет иные полномочия в рамках компетенции в соответствии с настоящим Уставом.

7.6. Совет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

7.7. Совет Профсоюза имеет право делегировать часть своих полномочий Президиуму Совета Профсоюза.

7.8. Председатель, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза являются членами Совета Профсоюза по должности.

7.9. Заседания Совета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.10. Для организации деятельности Профсоюза в период между заседаниями Совета Профсоюза избирается Президиум Совета Профсоюза.

7.11. Президиум Совета Профсоюза:

7.11.1. в период между заседаниями Совета Профсоюза организует выполнение решений Съезда, Совета Профсоюза, Президиума Совета Профсоюза, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

7.11.2. обеспечивает контроль за выполнением решений Съезда, Совета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

7.11.3. объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет сроки и порядка ее проведения;

7.11.4. представляет Профсоюз в отношениях с органами власти и управления, политическими партиями и другими общественными организациями, в том числе и международными;

7.11.5. заключает с соответствующими органами государственной власти и управления, объединениями нанимателей соглашения по вопросам социальной и экономической защиты своих членов, определения основных критериев жизненного уровня, условий и охраны труда и здоровья, экологической безопасности и других аспектов жизни членов Профсоюза;

7.11.6. оказывает практическую и методическую помощь и содействие в работе профсоюзным организациям в решении возникающих конфликтов, координирует действия при организации забастовок;

7.11.7. может рекомендовать кандидатуры для избрания председателями (заместителями председателя) нижестоящих профсоюзных организаций;

7.11.8. контролирует своевременность и полноту поступлений членских взносов от первичных профсоюзных организаций, других организационных структур Профсоюза, определяет порядок уплаты членских взносов;

7.11.9. проводит информационную, разъяснительную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его коллегиальных органов;

7.11.10. имеет право вносить на рассмотрение собраний, конференций, заседаний профорганов решения об освобождении от занимаемой должности (переизбрании) руководящих или штатных работников Профсоюза за нарушение настоящего Устава, Устава ФПБ, невыполнение решений высшего и руководящих органов Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка;

7.11.11. созывает Совет Профсоюза, определяет дату, повестку дня и место проведения его заседаний;

7.11.12. готовит и представляет на Съезды и заседания Совета Профсоюза материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений;

7.11.13. решает вопросы создания, ликвидации, изменения наименования, наделения (лишения) правами юридического лица организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

7.11.14. проводит работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской дисциплины на всех уровнях;

7.11.15. распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза в пределах сметы, установленной Советом Профсоюза;

7.11.16. утверждает структуру Профсоюза;

7.11.17. утверждает штатное расписание Профсоюза, нормы штатов соответствующих профсоюзных органов, устанавливает условия оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур

7.11.18. обеспечивает развитие необходимой материальной базы Совета Профсоюза;

7.11.19. вносит предложения по вопросам занятости, условий оплаты и охраны труда, соблюдения законодательства о труде, жилищного законодательства, социально-бытового обслуживания членов Профсоюза;

7.11.20. организует предпринимательскую и иную деятельность Профсоюза по реализации уставных целей и задач в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

7.11.21. определяет позицию Профсоюза по вопросам, требующим неотложного решения, и информирует о принятых решениях членов Совета Профсоюза;

7.11.22. организует освещение деятельности Профсоюза и его организационных структур в средствах массовой информации;

7.11.23. организует и проводит в соответствии с законодательством Республики Беларусь митинги, уличные шествия, демонстрации, забастовки и другие коллективные действия по защите интересов членов Профсоюза;

7.11.24. направляет финансовую деятельность организационных структур Профсоюза, осуществляет контроль за эффективным использованием ими профсоюзных средств и иного имущества;

7.11.25. заслушивает в соответствии с тарифными соглашениями руководителей государственных органов и организаций о состоянии и перспективах социально-экономического развития отрасли и субъектов хозяйствования;

7.11.26. заслушивает председателей первичных профсоюзных организаций, других организационных структур Профсоюза по вопросам, относящимся к их компетенции;

7.11.27. подотчетен Совету Профсоюза, информирует его о принятых решениях и отчитывается ему о своей работе не реже одного раза в год;

7.11.28. определяет перечень информационных, статистических материалов, представляемых в Совет Профсоюза его организационными структурами;

7.11.29. организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт профсоюзной работы;

7.11.30. утверждает образцы бланков и печатей;

7.11.31. рассматривает предложения органов государственного управления и нанимателей по вопросам совершенствования оплаты труда членов Профсоюза, заключения коллективных договоров (соглашений), организации общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда, по вопросам приватизации государственного имущества и т.д.;

7.11.32. разрабатывает и утверждает положения, инструкции и иные документы по вопросам осуществления уставной деятельности организационными структурами Профсоюза и их выборными органами;

7.11.33. представляет на утверждение Совету Профсоюза проект годовой сметы доходов и расходов. При необходимости может корректировать смету доходов и расходов с последующим утверждением на заседании Совета Профсоюза;

7.11.34. утверждает положения об Исполкоме Областного комитета областной организации Профсоюза;

7.11.35. осуществляет иные полномочия в рамках компетенции в соответствии с настоящим Уставом.

7.12. Президиум Совета Профсоюза собирается на заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.13. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Совета Профсоюза и его Президиума по должности.

7.14. Председатель Профсоюза является Председателем Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза по должности.

7.15. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза.

7.16. Председатель Профсоюза обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица, выполняет функции, делегированные ему Советом Профсоюза, его Президиумом, настоящим Уставом, в том числе:

7.16.1. организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

7.16.2. руководит работой Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза, работниками Профсоюза;

7.16.3. руководит работой представителей Профсоюза по ведению переговоров и заключению отраслевых тарифных соглашений;

7.16.4. распределяет обязанности между заместителями Председателя Совета Профсоюза и делегирует им отдельные свои полномочия, выдает доверенности;

7.16.5. без доверенности представляет Профсоюз в отношениях с государственными, судебными и правоохранительными органами, иными организациями и учреждениями, а также с частными лицами;

7.16.6. организует работу по координации деятельности организационных структур Профсоюза, выработке единой позиции в реализации уставных задач;

7.16.7. организует контроль за выполнением постановлений Съезда, решений Совета Профсоюза, его Президиума и Исполкома Совета Профсоюза;

7.16.8. ведет заседания Президиума Совета Профсоюза, Исполкома Совета Профсоюза, обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

7.16.9. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой до-

ходов и расходов, решениями Съезда, Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза, несет ответственность за его использование;

7.16.10. издает распоряжения по кадровым вопросам и вопросам хозяйственной деятельности Профсоюза;

7.16.11. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Профсоюза;

7.16.12. заключает письменные трудовые договоры с заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза;

7.16.13. подписывает срочные трудовые договоры с председателями нижестоящих профсоюзных организаций;

7.16.14. подписывает от имени Профсоюза соглашения с органами государственного управления, объединениями нанимателей, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

7.16.15. выполняет другие функции, делегируемые ему Советом Профсоюза, его Президиумом, Исполкомом Совета Профсоюза.

7.17. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, другой член Совета Профсоюза, штатный работник Профсоюза в установленном порядке представляют Профсоюз в государственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, международных организациях.

7.18. Заместитель (заместители) Председателя Профсоюза осуществляют координацию деятельности и руководство штатными работниками Профсоюза, имеют право подписи финансовых и других документов, имеющих отношение к своим обязанностям, работают под руководством Председателя Профсоюза, исполняют обязанности Председателя Профсоюза во время его отсутствия.

8. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур - это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собрании (конференции), Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган.

8.2. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему ее собранию (конференции), Съезду и руководствуется Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях, утвержденным Съездом Профсоюза.

8.3. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением Устава Профсоюза, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

8.4. Ревизионная комиссия проводит проверки соответствующего профсоюзного органа по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет заключение собранию (конференции), Съезду, информирует членов Профсоюза.

8.5. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующим профсоюзным органом.

8.6. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

8.7. Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующей ревизионной комиссии в ее правомочном составе.

8.8. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

8.9. Ревизионная комиссия:

8.9.1. избирает председателя ревизионной комиссии из своего состава на первом заседании;

8.9.2. осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью соответствующих профсоюзных органов, а также учрежденными Профсоюзом юридическими лицами, контролирует выполнение профсоюзными органами положений настоящего Устава, решений съездов, собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов и организационных структур Профсоюза;

8.9.3. проверяет полноту сбора и своевременность поступления финансовых средств на текущие счета профсоюзных организаций, сохранность денежных средств и материальных ценностей, их использование и порядок списания, соответствие расходования средств утвержденным сметам;

8.9.4. проверяет сроки рассмотрения и законность, обоснованность ответов на обращения членов Профсоюза;

8.9.5. проверяет правильность учета членов Профсоюза, выдачи профсоюзных документов;

8.9.6. осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих организационных структур Профсоюза.

8.10. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов.

9. СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

9.1. Профсоюз является юридическим лицом - некоммерческой организацией.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящими и иными органами, действующими в пределах, установленных Уставом Профсоюза.

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами.

9.2. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собствен-

ных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

Первичные профсоюзные организации и иные организационные структуры Профсоюза в лице их руководящих органов уполномочены от имени Профсоюза владеть, пользоваться и распоряжаться той частью имущества и средств Профсоюза, которые формируются и остаются на их уровне.

Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза.

9.3. Профсоюз может осуществлять посредством принятия соответствующих решений предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, формировать фонды солидарности, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

9.4. Профсоюз, его организационные структуры и члены Профсоюза не несут имущественной ответственности по долгам друг друга.

9.5. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

членские профсоюзные взносы;

специальные взносы в фонды солидарности и другие фонды;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества, доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности, доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

9.6. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

9.7. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

9.8. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

9.9. Членские профсоюзные взносы и другие средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

9.10. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Профсоюза и локальными правовыми актами Профсоюза.

9.11. Члены Профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

9.11.1. работающие: ежемесячно – 1 процент месячного заработка;

9.11.2. обучающиеся учреждений образования: ежемесячно – 1 процент от получаемого дохода (стипендия, заработная плата за прохождение практики, премии, доплаты и пр.), а учащиеся, проходящие обучение за счет собственных средств, – 1 процент от установленного на день уплаты взносов размера базовой величины;

9.11.3. неработающие пенсионеры, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, лица, прекратившие работу в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи или инвалидом, безработные: ежемесячно – 1 процент от установленной на день уплаты взносов базовой величины.

Лица, указанные в части первой подпункта 9.11.3 пункта 9.11 настоящего Устава, по решению профкома могут уплачивать членские профсоюзные взносы один раз в год.

Первичная профсоюзная организация своим решением может уменьшать размер (освобождать от уплаты) членских взносов неработающих членов Профсоюза, состоящих на учете.

9.12. Размер отчислений, направляемых первичными организациями в распоряжение вышестоящим профсоюзным органам для выполнения уставных целей и задач, устанавливается решением Съезда Профсоюза, а в период между Съездами – Советом Профсоюза.

9.13. Размер отчислений, направляемых первичными профсоюзными организациями и другими организационными структурами в распоряжение Совета Профсоюза для формирования Фонда солидарности, устанавливается Советом Профсоюза.

9.14. Советом Профсоюза и его Президиумом могут устанавливаться дополнительные, специальные, целевые взносы, которые направляются на финансирование принимаемых программ, другие уставные цели.

9.15. В отдельных случаях Президиум Совета Профсоюза может по просьбе первичной профсоюзной организации Профсоюза принять решение об отсрочке отчислений членских взносов на срок до трех месяцев.

9.16. Первичная профсоюзная организация, своевременно не перечисляющая на счет Профсоюза взносы или перечисляющая их не в полном объеме (более двух месяцев подряд), подлежит обсуждению на заседании Совета Профсоюза или его Президиума.

9.17. В случае систематического неперечисления либо перечисления не в полном размере нанимателем членских взносов (более трех месяцев) первичной профсоюзной организации Президиум Совета Профсоюза по обращению первичной профсоюзной организации вправе принять решение о перечислении нанимателем на расчетный счет Профсоюза всей суммы отчислений по членским

взносам, с последующим перечислением их на счет соответствующей первичной профсоюзной организации в размере, установленном Уставом Профсоюза.

10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем реорганизации или ликвидации.

10.2. Реорганизация осуществляется по решению Съезда Профсоюза, если за это проголосует не менее 2/3 делегатов, присутствующих на Съезде. Реорганизацию осуществляет уполномоченный Съездом орган.

10.3. Профсоюз прекращает деятельность:

10.3.1. по решению съезда Профсоюза при условии, что за это решение проголосует не менее 2/3 делегатов, присутствующих на Съезде;

10.3.2. по решению Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, определенных законодательством Республики Беларусь.

10.4. Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

10.4.1. назначает ликвидационную комиссию;

10.4.2. устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

10.4.3. принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом Профсоюза.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

10.5. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований

кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

10.6. Решение о ликвидации организационных структур Профсоюза принимается руководящими органами Профсоюза на основании решения высшего органа соответствующей организационной структуры, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

10.7. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа организационной структуры, решение о ликвидации организационной структуры Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

10.8. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ее ликвидации.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, его организационные структуры, высшие и выборные органы.

11.2. Право толкования настоящего Устава принадлежит Совету Профсоюза и его Президиуму.


11.3. Председатель Профсоюза, председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных органов персонально отвечают за выполнение решений Съезда, вышестоящих профсоюзных органов и Устава Профсоюза.

11.4. Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

11.5. Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

Прошито и скреплено печатью
44 (сорок четыре) лист а.

Консультант
управления по вопросам
некоммерческих организаций
Министерства юстиции
Республики Беларусь


(подпись)

Какуша Е.А.
(фамилия, инициалы)



Копия верна.

Прошито и скреплено печатью _____ листов.

**Председатель Белорусского профсоюза
работников отраслей промышленности
«БЕЛПРОФМАШ»**

Н.Г.Ковальчук



Подписано к печати 00.05.2020. Формат 60x84/16. Бумага офсетная. Печать офсетная.
Усл. печ. л. 3,02. Уч.-изд. л. 2,45. Тираж 1500 экз. Заказ

Унитарное предприятие «Типография ФПБ». Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий № 2/18 от 26.11.2013 г.
Пл. Свободы, 23, 220030, г. Минск. Тел. (017) 327-03-00